



III Jornadas de Buenas Prácticas de Recursos Humanos

#JornadasRRHHGC



Gran Canaria
21, 22 marzo 2019



Cabildo de
Gran Canaria

Colabora:



FREMAP

III Jornadas de Buenas Prácticas de Recursos Humanos. Gran Canaria, 21 y 22 de marzo de 2019

Las Organizaciones, tanto Públicas como Privadas, se están viendo inmersas en un proceso de transformación. A ello contribuye activamente la irrupción de tecnologías que nos facilitan mucho la gestión y también están creando nuevos perfiles de puestos de trabajo. En este campo, el Sector Privado va por delante del Sector Público.


Esto sucede en un contexto en el que, en el caso de las Administraciones Públicas, se prevé que en los próximos años se jubile una parte importante del personal que actualmente trabaja en ellas, lo que nos obliga a gestionar este relevo generacional de la forma más adecuada para conseguir, no solamente un tránsito ordenado, sino que las nuevas personas que se incorporen sean capaces de afrontar las exigencias que este contexto exige.

Estas jornadas pretenden dar a conocer y reflexionar sobre temas que ya están siendo muy relevantes para cualquier tipo de organización, y tarde o temprano tendremos que gestionar.

María Isabel Santana Marrero

Consejera de Recursos Humanos, Organización, Educación y Juventud del Cabildo de Gran Canaria.

FICHA

 **Dirigido a:** técnicos, responsables y personal de Recursos Humanos del sector público y privado

 **Fechas:** 21 y 22 de marzo de 2019

 **Lugar:** INFECAR. Avenida de la Feria nº1. 35012 Las Palmas de Gran Canaria

 **Pre-inscripción:** <http://cabildo.grancanaria.com/iii-jornadas-buenas-practicas-rrhh>

 **Plazo de pre-inscripción:** Hasta el 15 de marzo de 2019. Plazas limitadas.

 **Certificados:** Se emitirán diplomas de asistencia (10 horas)



 gestion_rrhh@grancanaria.com

 [@GranCanariaRRHH](https://twitter.com/GranCanariaRRHH)

 [/GranCanariaRRHH](https://www.facebook.com/GranCanariaRRHH)



Oportunidades y riesgos en las organizaciones ante el cambio generacional

PROGRAMA

jueves, 21 de marzo

9:00 **Recepción y acreditaciones**

9:30 **Presentación**

Sr. **D. Antonio Morales Méndez**. Presidente del Cabildo de Gran Canaria
Sra. Dña. **María Isabel Santana Marrero**. Consejera de Recursos Humanos, Organización, Educación y Juventud. Cabildo de Gran Canaria.
Sr. D. **Juan Carlos Perdomo Alonso**. Director Regional de FREMAP en Canarias.

10:00 **El relevo generacional desde la perspectiva de la prevención de riesgos laborales**

Sr. D. **Juan Carlos Bellido Carazo**. Coordinador Prevención Canarias de FREMAP

11:00 **Descanso**

11:30 **Ser feliz y tener éxito en el trabajo: dos objetivos unidos.**

Sr. D. **Rafael Santandreu Lorite**. Psicólogo y escritor. Director del Centro de Terapia Breve.

13:00 **Mesa de debate.**

Turno de los asistentes para plantear cuestiones y opiniones a los ponentes de la sesión.

El relevo generacional y la transmisión del conocimiento en las Administraciones Públicas

PROGRAMA

viernes, 22 de marzo

9:00 **Recepción**

9:15 **Presentación**

Sra. Dña. **María Isabel Santana Marrero**. Consejera de Recursos Humanos, Organización, Educación y Juventud. Cabildo de Gran Canaria.

9:30 **El traspaso del conocimiento en las Administraciones Públicas. La atracción del talento**

Sr. D. **Rafael Jiménez Asensio**. Consultor. Socio de Estudio Sector Público

10:30 **Proyecto de relevo generacional en Administraciones Locales. Ayuntamiento de Mollet del Vallés.**

Sr. D. **Valentín Gómez Sánchez**. Jefe del Servicio de Organización, Administración Electrónica y Recursos Humanos.

11:30 **Descanso**

12:00 **Situación actual y retos del empleado público. La necesidad de cambiar el modelo de selección. Ayuntamiento de Vigo**

Sra. Dña. **María Dapena Gómez**. Jefa del Área de Recursos Humanos y Formación.

13:00 **Mesa de debate.**

Turno de los asistentes para plantear cuestiones y opiniones a los ponentes de la sesión.